



OFFRE D'EMPLOI - CHARGE.E DE PREVENTION

Cordonnées

Association Addictions France
Service de prévention et formation
de Meurthe-et-Moselle
123, rue Mac Mahon
54000 – NANCY

Contrat

Temps de travail : **35h hebdomadaires**
Contrat à durée **indéterminée**
Prise de poste : **dès que possible**

Chargé.e de prévention

Dispositif Addik'tok

(prévention par les jeunes et pour les jeunes via les réseaux sociaux)

Résumé des missions :

- **Mettre en œuvre et animer les actions de prévention et de promotion de la santé dans le cadre du dispositif régional Addik'tok** : réseaux sociaux vecteurs de prévention par les pairs ;
- **Accompagner des groupes de jeunes entre 16 et 25 ans**, afin d'élaborer des productions publiées sur les réseaux sociaux à destination de leurs pairs ;
- **Animer une communauté** de jeunes en ligne ;
- **Développer des actions de prévention collectives au sein de différentes structures en lien avec la jeunesse** (Mission Locale, Maison des Ados, Ecole de la 2^{ème} chance, Foyer de Jeunes Travailleurs, universités et écoles, milieu scolaire, etc.) ;
- **Participer à des projets d'ampleur**, dans le cadre d'Addik'tok (séries vidéos, podcasts, etc.) imaginés et construits avec des partenaires et des jeunes ;
- **Imaginer et conduire des projets d'ampleur**, avec les partenaires en lien avec la jeunesse et les jeunes ;
- **Participer activement au développement, à la notoriété et à la réalisation du dispositif Addik'tok**, notamment en participant aux comités techniques du dispositif et en réalisant des tâches diverses/

Descriptif du poste

Le chargé.e de prévention aura pour mission de mettre en œuvre et animer des actions de prévention, promotion de la santé et de développement des compétences psychosociales dans le cadre du **dispositif régional Addik'tok** : réseaux sociaux vecteur de prévention par les pairs.

Le dispositif Addik'tok consiste en l'animation de **groupes de jeunes entre 16 et 25 ans**, afin d'élaborer des productions publiées sur les réseaux sociaux, à destination des jeunes. Il est construit autour d'une démarche en **santé communautaire** et de la **prévention par les pairs** : ce sont les jeunes qui, collectivement, imaginent et créent des **contenus médias** à destination de leurs pairs.



OFFRE D'EMPLOI - CHARGE.E DE PREVENTION

A l'occasion d'**actions de prévention de groupe** au sein de différentes structures en lien avec la jeunesse (Milo, MDA, E2C, FJT, université, scolaire, etc.), le.la chargé.e de prévention **apporte de l'information, travaille les représentations et développe les compétences psycho-sociales** des jeunes, à travers l'utilisation de techniques d'animations et de différents outils, et les amène vers **la création média**.

Il.elle **participe** à des **projets d'ampleur** en cours, dans le cadre d'Addik'tok (séries vidéos, podcasts, etc.) ET **développe des projets** imaginés et construits avec des partenaires en lien avec la jeunesse.

Dans ce cadre, il.elle sera amené.e à **imaginer, rédiger et développer** de nouveaux projets de prévention, en lien avec le dispositif Addik'tok.

Le.la chargé.e de prévention participe activement au développement et à la réalisation du dispositif Addik'tok, notamment en participant aux comités techniques du dispositif et en réalisant des tâches diverses.

L'équipe Addik'tok est composée : d'un.e second.e chargé.e de prévention pour le dispositif, d'un coordinateur, d'un community manager, de services civiques, d'un chargé de communication, et de stagiaires. Par ailleurs le.la chargé.e de prévention évoluera dans une équipe de prévention composée, en plus de l'équipe Addik'tok, de 4 chargé.e.s de prévention, d'une secrétaire, d'une éducatrice spécialisée et d'un directeur d'établissement.

L'équipe de prévention s'inscrit dans un continuum prévention soin, en lien avec les CSAPA des territoires.

Basé dans les locaux de Nancy, le poste impose des déplacements réguliers sur l'ensemble des départements de Meurthe-et-Moselle, Meuse, Vosges et Haute-Marne (des voitures de service sont à disposition).

Formations

Le.la chargé.e de prévention sera accompagné.e par le community manager pour une montée en compétences sur la partie technique.

Une formation pour l'adaptation des actions de prévention sur Internet et en marketing social est prévue en juin 2023, sur 3 jours.

Une formation de base en addictologie et d'intégration est prévue en cours d'année 2023, sur 3 jours.

Animer des actions de prévention

Le.la chargé.e de prévention réalise des actions de prévention en addictologie sur la base de méthodes et d'outils interactifs créés en interne et/ou en externe dans le cadre d'une démarche projet. Il.elle mène des actions de développement des compétences psycho-sociales.

Il s'agit de susciter une modification des comportements des publics à différentes étapes de la vie en provoquant un questionnement et une réflexion sur les représentations et les consommations. Les actions de sensibilisation doivent permettre l'appropriation par les jeunes d'une conscience des risques en termes de santé physique et psychique, et le développement de leurs ressources. Ces actions doivent amener les jeunes à promouvoir les bons comportements à leurs pairs.



OFFRE D'EMPLOI - CHARGE.E DE PREVENTION

A propos d'Addictions France

Association Addictions France, créée en 1872, est très implantée en Grand-Est avec 1 CAARUD, 6 CSAPA et autant de services de prévention, répartis sur 7 départements de la région, faisant de l'Association la plus grosse structure d'addictologie du Grand Est.

Au-delà de ses activités dans le domaine de l'accompagnement médico-psycho-social, l'Association mène de nombreuses actions de prévention et promotion de la santé et porte des projets et dispositifs d'ampleur sur la région.

Addictions France, c'est aussi une association nationale unitaire qui porte un plaidoyer et des valeurs humaines fortes. Une démarche de Qualité de Vie est en œuvre dans notre organisation ; la Qualité, au centre de notre pratique, est développée à travers des échanges de pratiques, réunions régulières, une cellule qualité, etc.

Prérequis : débutant, intermédiaire et confirmé.

- Diplôme BAC+3 et au-delà ;
- Connaissance des structures et services sociaux et médico-sociaux ;
- Pratique des outils informatiques et des logiciels Office.
- Intervention de groupe

Profil recherché

- Appétence pour la production média
- Qualités de présentation
- Travail en équipe
- Capacité rédactionnelle/qualité de synthèse
- Distanciation – Compréhension
- Sens de la communication
- Adaptation, autonomie et initiative
- Pédagogie
- Mobilité - Organisation – Disponibilité
- Créativité
- Ouverture d'esprit
- Capacité à la gestion des groupes

Des compétences techniques (vidéo, son, graphisme, etc.) ne sont pas obligatoires mais sont des atouts complémentaires appréciés.

Rémunération

Grille de classification ANIMATEUR SOCIO-EDUCATIF - CCNT 66 Annexe 3 : "dispositions particulières au personnel éducatif, pédagogique et social non-cadre"

Rémunération brute annuelle à partir de 22 352,49 € (1^{er} échelon), et jusqu'à 39 245,62€ (dernier échelon), selon le nombre d'années d'expérience valorisables.

La convention collective nationale 66 octroie 18 jours de congés supplémentaires à l'année, s'ajoutant aux 25 congés payés légaux.

Voiture de service // couverture auto-mission.

Prise de poste : dès que possible.

Candidature

Candidature à adresser à Monsieur Sven MAJCHRZAK, attaché de direction

Par email : sven.majchrzak@addictions-france.org